



# BOCA de FERRO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PETROLEIROS DO ESPÍRITO SANTO

Terça-feira, 30 de Junho de 2009

CUT

FUP

935

## NOVO COORDENADOR ELEITO NO SINDIPETRO-ES

A diretoria Colegiada em última reunião, no dia 27 de junho, elegeu o novo Coordenador Geral, Elifas Machado, atual diretor liberado em São Mateus. A diretora Ester Bárbara, está deixando a coordenação com objetivo de otimizar seu tempo e dedicá-lo com maior intensidade às demandas do ES, na diretoria da FUP.

### NOVOS CAMINHOS

Entendemos que as mudanças e a adoção de novos caminhos devem ser as constantes de cada pessoa e como das instituições. Assim, a diretora Ester, que substituiu à época o diretor

Barros, que por sua vez veio substituir o diretor Eneias, estão mostrando competências e histórias de sucesso: estão dando o seu recado! A diretoria colegiada, neste momento de modificações, avalia que a entidade e o grupo que a compõe está num momento ímpar na história do movimento sindical petroleiro capixaba, mostrando amadurecimento crítico e político num universo democrático, cuja liberdade de manifestação está presente com muita força.

Estamos cada vez mais determinados e unidos! Categoria petroleira, precisamos de vocês para o nosso fortalecimento!



**Elifas Machado**  
novo coordenador



**Ester**  
maior dedicação a FUP

## SINDIPETRO-ES: FATOS E DADOS

### RH - AO

Que a ambiência organizacional não funciona, isto é fato!

Que o ISE a cada ano apresenta decréscimo, isto é dado!

Conclusão: Está faltando gestão, ou melhor, um gerente com competência para assumir o serviço.

### RH - AM

Que permitiu a contratação de seus trabalhadores com salários inferiores, isto é fato!

Consultar os contracheques desses trabalhadores, isto é dado!

**Conclusão:** Postura gerencial de "Recursos Desumanos", ou seja, acredita-se mesmo que não estejam trabalhan-

do com pessoas e sim com serviços.

### RH - DRH e ARH

Que quem manda nessas duas gerências é a mesma pessoa, isto é fato!

Que nada mudou, isto é dado!

Conclusão: Não se larga o osso, e ainda consegue marcar lugares para os seus comparsas.

### RH

Que o gerente de RH foi contaminado, isto é fato!

Que os 4 gerentes setoriais mandam nele, isto é dado!

**Conclusão:** Estão faltando tesouras para cortar as asas e unhas destes setoriais.



Você pode está contribuindo para esta coluna, é só mandar fatos e dados com ou sem conclusão para o e-mail:

[sindipetro.es.ester@gmail.com](mailto:sindipetro.es.ester@gmail.com)

**GG MUDANÇAS NO RH JÁ!**



## UTGC: Um caldeirão pronto a explodir

As obras da Engenharia da Petrobras, na Unidade de Tratamento de Gás Cacimbas (Linhares) estão a mil por hora, afinal cumprir o calendário tem sido o principal objetivo. Quanto à segurança, esta fica em segundo lugar.

Sofremos um acidente fatal na plataforma P-34, e à época em conversa com o Diretor Estrella, o mesmo reafirmou que a premissa da companhia é a segurança, e qualquer trabalhador tem o dever de recusar fazer qualquer trabalho se houver qualquer dúvida. Isso está documentado em DIP corporativo, reafirmando o que escutamos do Diretor do E&P.

Usando sempre o bom senso, a razão, o conhecimento, vamos

nos unir, trabalhadores para que possamos garantir a nossa segurança e a volta com vida para nossas famílias. Nada vale a pena, metro cúbico nenhum de gás vale uma vida!

O direito de recusa está respaldado em acordo coletivo, reforçado em DIP, respaldado pelo Diretor, então porque ficar constrangido com qualquer supervisor, fiscal de obra, gerente, para permitir um serviço? DIGA NÃO a insegurança e garanta a sua vida e a do seu companheiro.

Petrobras abra o olho! Vocês estão brincando com a segurança dos trabalhadores na UTGC, e a qualquer momento poderemos ser surpreendidos com mais uma fatalidade! Descruzem os braços senhores gestores!

## RECADO PARA O NOVO GG

Gostaríamos de dar boas vindas, mas tememos pelo que te espera.

Gerentes com idéias fantásticas que tornam a vida dos trabalhadores cada vez mais emocionantes, sofridas e angustiantes a ponto de estarem entre a vida e a morte.

Idéias iluminadas que no mínimo deixam as carecas arrepiadas.

Leituras ilegais das leis, tanto do ponto de vista jurídico como do

físico.

O retrato se verifica no RH da UN-ES: gerências que deveriam ser o portal da comunicação e do acolhimento são na verdade uma porta fechada com sete chaves para o diálogo.

Então só temos a aconselhar: cuidado, pare, olhe, escute, antes de manter os iluminados gerentes nos seus cargos confortáveis e eternos.

Boa Sorte, você vai precisar!

## Quanto vale uma vida?

Uma vida não tem preço! Então por que a Petrobras insiste em punir trabalhadores pela morte de Willian (P-34), quando ela é a culpada? A Petrobras

está matando aos poucos os trabalhadores que foram punidos, que estão adoecendo e sendo discriminados em seus locais de trabalho.



**SEDE SÃO MATEUS:**  
R. João Evangelista Monteiro Lobato,  
400, Bairro Sernamby - CEP 29930-840 -  
Tel: (27) 3763-2640  
[sindipetro-es@uol.com.br](mailto:sindipetro-es@uol.com.br)

**SEDE VITÓRIA:**  
Rua Carlos Alves, 101, Bento  
Ferreira, CEP 29050-040  
Tel: (27) 3315-4014  
[sindipetro-es-vitoria@uol.com.br](mailto:sindipetro-es-vitoria@uol.com.br)

**SEDE LINHARES:**  
Avenida Rufino de Carvalho,  
1124, Centro,  
CEP 29900-190  
Tel: (27) 3371-0195  
[sindipetro-es-linhares@uol.com.br](mailto:sindipetro-es-linhares@uol.com.br)

**Diagramação:** Editora Bem Estar  
**Charges:** Charles Araújo  
**Tiragem:** 3.500 exemplares

VISITE: [www.sindipetro-es.org.br](http://www.sindipetro-es.org.br)

# NÃO LUTE SOZINHO.

## SINDICALIZE-SE

[www.sindipetro-es.org.br](http://www.sindipetro-es.org.br)

## SCHLUMBERGER TRABALHADOR É REINTEGRADO POR DETERMINAÇÃO JUDICIAL

Em abril deste ano os autoritários gerentes da Schlumberger demitiram injustamente o Técnico de Operação de Campo Marcos Antonio Carvalho de Brito, por justa causa. A injusta demissão foi efetivada mesmo o trabalhador em tratamento médico.

A justiça tarda mas não falha! Quinta-feira passada, dia 25, Marcos Brito acompanhado do oficial de justiça e do Diretor do Sindipetro-ES, Eneias Zanelato, estiveram na sede da Schlumberger em São Mateus e comunicaram a decisão da justiça de reintegração imediata do trabalhador.

### CONDIÇÕES PRECÁRIAS

A reintegração de Marcos Brito é uma Vitória para os trabalhadores frente às arbitrariedades da Schlumberger, mas não acaba com as péssimas condições em que estão submetidos os trabalhadores. Para se ter uma idéia, os trabalhadores fazem suas necessidades fisiológicas no meio do mato, trabalham longas jornadas sem o correto pagamento de horas extras e o repouso é na boléia do caminhão. Será que na França a empresa trata os trabalhadores do mesmo jeito?



*Eneias acompanhou a reintegração de Marcos Brito*



### GREVE NA FRISUL

## Trabalhadores podem parar hoje

Os trabalhadores da empresa Frisul, contratada pela Petrobras-ES para fornecer alimentação para seus empregados em Linhares-ES, não suportam mais as péssimas condições de trabalho e podem entrar em greve a partir desta terça-feira.

De acordo com o Presidente do Sintnorte – Sindicato dos Rodoviários do Norte do Espírito Santo, Claudemir Monteiro (o

chaveirinho) os gerentes da empresa estão fingindo de mortos e não respondem às reivindicações dos trabalhadores. Além disso, a empresa está obrigando os motoristas a desempenhar outras funções como faxineiros, pedreiros e ajudante geral.

O Sindipetro-ES apóia o Sindinorte-ES e a luta dos trabalhadores.

Juntos somos mais fortes!

## CAIXA 2 NA JUIZ DE FORA

### De novo os Serviços Compartilhados da Petrobras-ES

A empresa de vigilância contratada pela Petrobras-ES está adotando práticas ilegais quando se trata do pagamento dos trabalhadores. A empresa só paga 30 horas extras no contracheque e paga por fora as horas que ultrapassarem esse limite. No contracheque dos trabalhadores todo mês falta pagamento de

adicionais e é aquela dificuldade para receber o que é de direito.

Com o caixa 2 a Juiz de Fora comete o crime de sonegação prejudicando os trabalhadores e o país. Até quando os gerentes dos Serviços Compartilhados da Petrobras vão fechar os olhos para essas ilegalidades? Quem protege a Juiz de Fora?



## Novo contrato de Ambulância com a empresa SANSIM

O Sindipetro-ES quer saber:

Ambulância 2006 pode no novo contrato?

Ambulância fora dos padrões da NBR 14561/2000, no item 5.9.4, letra c) altura do comparti-

mento do paciente deve possuir uma altura mínima de 165 cm na área do paciente primário, medidos desde o piso até o forro do teto, pode?

Estamos de olho e queremos saber....

## MAIS UMA DOS SERVIÇOS COMPARTILHADOS

### MANCHESTER DISCRIMINA TRABALHADORES AO EXIGIR ANTECEDENTES CRIMINAIS PARA ADMISSÃO

A empresa Manchester exigiu dos trabalhadores (as) certidões com informações sobre antecedentes criminais para efetivar a admissão. Todos os trabalhadores já atuam nas áreas da Petrobras há vários anos e são originários do contrato anterior da ECS – Empresa Capixaba de Serviços. Um exagero. O pior é que esta ação tem o aval da fiscalização do contrato da Petrobras, Sra. Noemy, dos Serviços Compartilhados.

Esta exigência não está correta e o SINDIPETRO-ES já acionou sua Assessoria Jurídica para analisar o caso e adotar as providências legais e judiciais. Para agravar a situação o custo das certidões fica na conta dos trabalhadores.

da pessoa humana, da inviolabilidade da intimidade, da vida privada, da honra e da imagem das pessoas e serve de base à discriminação. O Tribunal Superior do Trabalho, julgamento do processo RR-98.912/2004-014-09-40.3, já se posicionou quanto ao tema e determinou que empresas se abstivessem de exigir de seus candidatos a emprego certidões ou atestados com essa informação. O fundamento básico é que, em nossa Ordem Constitucional, todos são inocentes até que se prove o contrário, assim o levantamento de informações sobre antecedentes criminais do trabalhador é evidentemente discriminatório, e só se justificaria em casos excepcionais”.

### O QUE DIZ A LEI

O advogado do SINDIPETRO-ES, Edwar Barbosa Felix, entende que: “A exigência de atestado de antecedentes criminais ou a compra de informações neste sentido, para fins de contratação de empregados, fere o direito à dignidade



## CONCURSO DE REDAÇÃO O PETRÓLEO TEM QUE SER NOSSO São Mateus - ES



PRORROGADO  
PRAZO PARA  
DIA 09 DE JULHO

Redação e abaixo-assinado poderão ser entregues no dia 09

PRÊMIOS PARA

- Alunos do Ensino Médio
- Professores
- Escola

Projeto de Lei de iniciativa popular pelo controle estatal e social do petróleo.

01 (UM) computador para o aluno que colher mais assinaturas em abaixo-assinado



Câmera Digital para o aluno em 2º lugar



Maiores informações (27) 3763-2640  
sindipetro-es@uol.com.br



Notebook para o professor orientador

Notebook para o aluno classificado em 1º lugar



Bicicleta para o aluno em 3º lugar



## CLASSIND

**VENDO** um lote, no bairro Pedra D'Água, na Rua Tartaruga Ninja, São Mateus-ES. Informações pelo telefone: 9225-3673/3761-5297.

**VENDO** moto CG 150 TITAN;ESD (Freio a disco e partida elétrica), Ano 2004. Contatos 9906-9957, 9937-5798, 9906-9980. Valor R\$ 4.000,00

**VENDO** Gol 2006, 04 portas, cor grafite, 30.000 km rodados R\$ 16.000,00 + 11 parcelas. Maiores informações: 9935-2055

**VENDO** som completo para carro. R\$ 700,00. Maiores informações: 9935-2055

**ALUGO** ponto comercial pequeno no Centro de São Mateus, de esquina, na Av. José Tozze, em frente a central de ambulância. Cel. 88234996.

**ALUGO** casa 4 quartos, um com suíte. Rua Rômulo Martins, bairro Boa Vista. Cel. 98467534

Os sindicalizados poderão utilizar o espaço gratuitamente para trocar, vender, comprar, alugar, oferecer, serviços, entre outros. Os interessados devem enviar e-mail para o [sindipetro-es@uol.com.br](mailto:sindipetro-es@uol.com.br).